

ようこそ、
デジタルの世界へ

株式会社ユニソフト企業説明会
&採用試験

会社説明
(Step1)

入社試験(Step2)

- ・適性検査(Web)
- ・面接(Web/対面)

結果通知(後日)

メールにて通知しま
す。

●入社試験（Step2）エントリーは、以下のURLよりお願いします。

<https://job.rikunabi.com/2026/company/r703802064/seminar/C222/>

面接エントリーいただくと、リクナビに登録頂いたメールアドレスに適性検査の案内が配信されます。期限までに静粛な環境で適性検査(Web試験)をお願いします。

面接の日時になりましたら、リクナビから送信された案内メール通りにご対応をお願いします。



●リクナビにエントリーできない学生様は、uni-recruit@unisoft.co.jp にメールください。
本文に、大学/学校名、学部、氏名、ご希望の面接形式（Web/対面）を記載ください。

（件名は「面接希望です」など自由記述でよいです）

添付ファイルに履歴書（写真付）、成績証明書を添付してください。成績証明書は用意できなければ、後日送付でもかまいません。

Unisoftについて

概要 / 特徴 / 経営理念 / 組織図

採用について

募集要項 / 労働状況

事業内容について

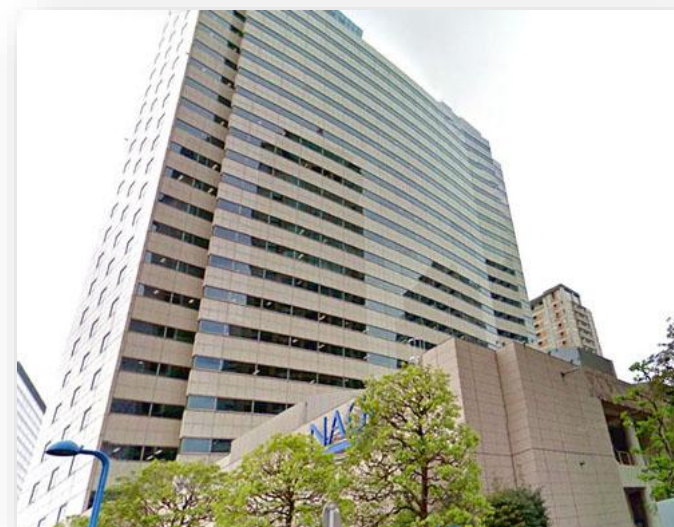
事業イメージ / 事業詳細(金融／医療／保険／自動車／マスメディア)

教育について

教育内容 / キャリアプラン

社内について

福利厚生 / 先輩の声



Unisoft について

株式会社 ユニソフト ～概要～



所在地	〒140-0002 東京都品川区東品川2-2-20 天王洲オーシャンスクエア14F
設立	1982(昭和57)年 2月 5日
資本金	2,001 万円
売上高	10億 3000万円
役員	取締役会長 藤若 義典 代表取締役 宮越 孝宏 専務取締役 中塚 伸一 取締役 高橋 憲次
従業員数	79名
主要取引先	富士通株式会社様、株式会社NTTData様、日本IBM株式会社、株式会社TBSテレビ、損害保険ジャパン株式会社、Amazon、三菱電機インフォメーションシステムズ株式会社、富士電機ITソリューション株式会社様、富士フイルム株式会社様、株式会社日立製作所様、キャノン株式会社様

パートナー 認定

富士通株式会社様

コアパートナー

株式会社NTTData様

アソシエイトパートナー

Amazon(AWS)様

コンサルティングパートナー

パートナー認定とは、各大手企業様から仕事を依頼する会社の中から、技術力、企業体力（どれだけの仕事量ができるか、長期に渡って仕事ができるか）を審査し、より優れた会社をパートナーとして認定、称号授与します。

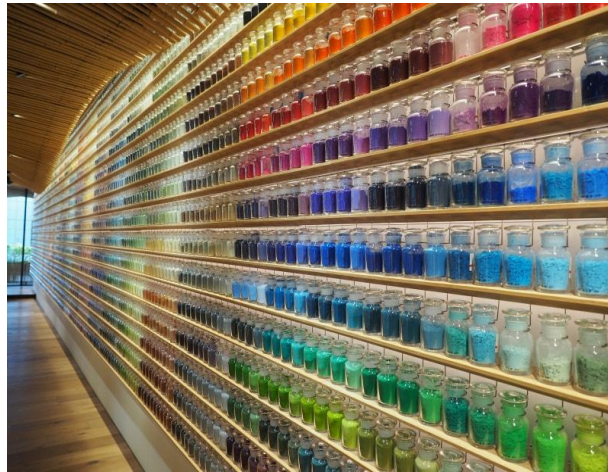
パートナー認定されると、仕事が優先的に割り振られます。

また、大手企業様と同じ新入社員教育(e-learning)が弊社でも活用できます。

ユニソフト本社と周辺の風景



ビル外観（天王洲オーシャンスクエア 14F）



歴史

今年で43年目を迎えるITベンダーです。
IT企業の中では比較的歴史が長く、そのなかで培ってきた信頼のもとシステム開発、インフラ環境構築など様々な事業に取り組んでいます。

事業内容

先端技術や業務ノウハウを必要とする、多くのプロジェクトを展開しています。具体的には「医療」「金融（大手銀行、政府、クレジット）」「保険（生保、損保）」を中心に設計、構築、開発を行っています。

ユニソフトでは、**資格手当/毎月** を充実しています。

+IPA

基本情報 1万→応用情報 3万→スペシャリスト 4万

+OracleMaster

Bronze 1万→Silver2万→Gold3万→Platinum 4万

+AWS

Associate/Professional 1万→Specialty 2万

+お祝い一時金 2万~4万

※IPAスペシャリストを複数獲得した場合は、4万+1万円(1資格毎)になります。

奨学金のサポート

奨学金返済支援制度

- ・月々支払いの50%(上限：1万/月)
- ・支援期間(最長20年間)

上京帰省交通費のサポート

上京/帰省交通費支援制度

- ・新卒入社初年度 6回(片道)まで、1回につき1名(上限：3万円/1回)
- ・ご両親の上京でも可(対象：本人と両親)

上京に伴う、お子様の新居の確認、引越しなどでも利用できます。

フレックス制度

11:00までに出勤、15:30から帰宅できる自由な勤務(フレックス)制度です。

- ・コアタイム(出勤義務時間) 11:00~15:30**
- ・月毎に労働時間が規定されていますので、その時間を満たす必要があります。**

メンタル ヘルスケアの 取り組み

従来日本企業には上司・同僚による家族共同体的な支援という伝統が働いていましたが、昨今人間関係の希薄化などにより、その支援機能はほとんど失われています。この現状を考慮して、ユニソフトでは、仕事上での悩みはもとより、職場以外での様々な相談に対し専属の各種メンタルヘルスケア資格保有者を配置し、対応しております。

社員教育 の充実

社員の成長に合わせた教育制度を準備しており、中でも資格取得支援はエンジニア育成のため力を入れています。

福利厚生

- ・東京都社会保険協会

- ・社内セミナー、各種イベント

4月:新人歓迎会、10月:内定式、12月:忘年会（企画・要望あれば適宜開催）

- ・手当制度（資格手当、奨学金支援手当、上京帰省交通費手当、家族手当、住宅手当）

お客様、社員を大切に思う事を基本として、ユニソフトの組織を進展していきます。

すべては、お客様からの「ありがとう」のために。。

■お客様へ

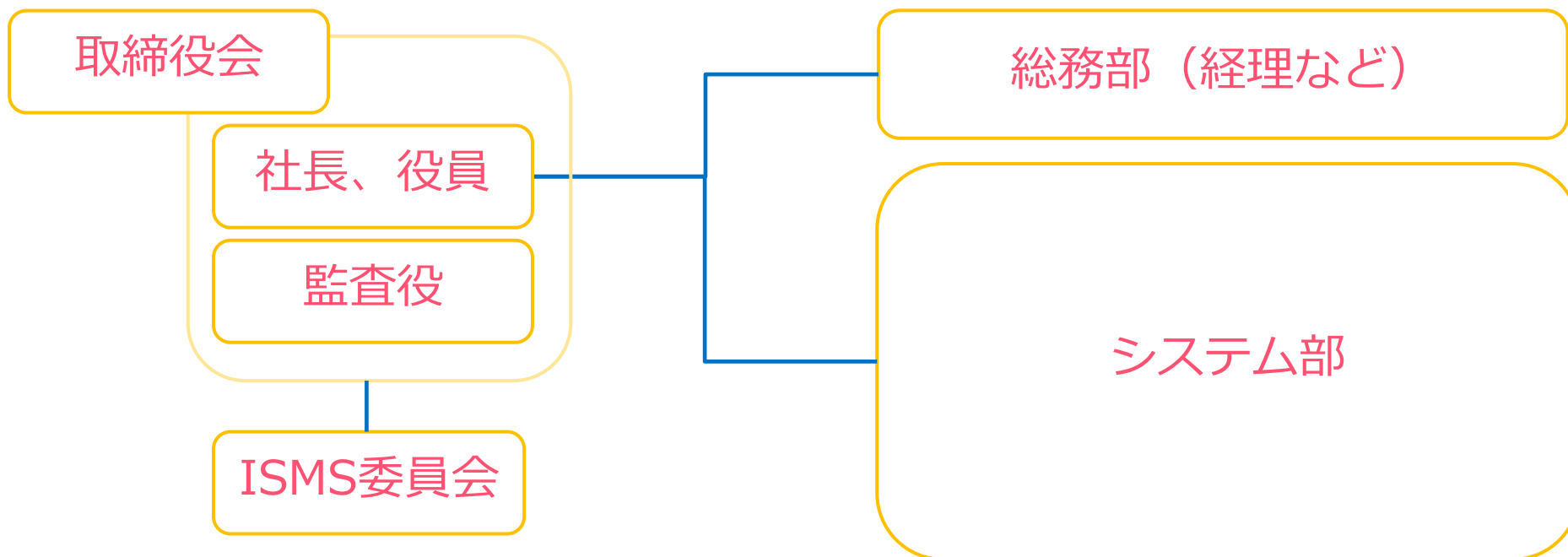
・お客様への貢献を第一に考え、「納期（スケジュール通りに）、コスト（予算内に）、品質（正常動作）」が確保された、よりよいシステムを提供します。

■社員と共に

・IT技術が進歩し続ける中、その技術を利用し適用するのは、人間です。ユニソフトの社員です。経営の根幹は社員ですので、社員をよく見て経営しています。意欲のある社員を育てるべく、それに必要な社内環境についても整備しています。

ユニソフトの組織図

ユニソフトは常に世界標準、最先端な技術に取り組むため、エンジニアの意向を重視、尊重する体制です。エンジニア達が自分の土俵を築き上げるために、仕事の受注（営業）から積極的に関与しています。このため、営業などの間接部門は存在しません。組織体系がシンプルなので、社員みんなの風通しが非常によいです。



ISMS（アイエスエムエス）は「Information Security Management System」の頭文字を取ったもので日本語にすると「情報セキュリティマネジメントシステム」です。

「組織内で必要なセキュリティルールを作ってそれをしっかり運用させること」が実施されている会社に対して認証機関より認証されます。

採用について

募集要項 / 労働状況

Copyright © unisoft Inc. All rights reserved. 17

勤続年数	13 年
有休取得日数	12 日
残業時間	20 時間／月
賞与支給	5カ月～6カ月 ／年
研修	技術向上に関するセミナーを適宜、開催。 大手企業様主催の主要取引先（コアパートナー、戦略的 ビジネスパートナー）に限定した、「新人向け研修・試 験（Javaなど）」に随時参加。

事業内容について

組織図 / 事業イメージ / 事業詳細

■ 本社開発業務で培った技術力を活かし、金融、保険、医療、産業、技術サポートと多方面に展開。



本社開発（大手メーカー様製品開発）

最近のITトレンドとして、DX(Digital Transformation)に代表されるAI、ロボットがあります。
このITロボットの一つにRPA(Robotic Process Automation)があります。

Axelute(RPA)で日々のお客様業務の自動化を実現します。

画面上の操作だけで、誰でも簡単にロボットを作成・実行できます

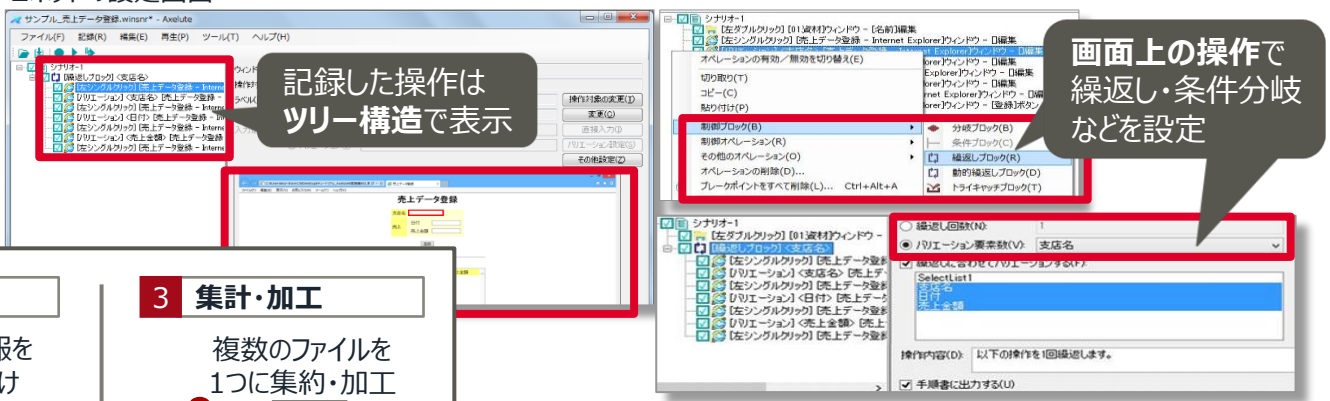
Axeluteで行う操作

STEP 1 人の操作を
記録
＜ロボットの作成＞

STEP 2 操作内容を
編集
＜ロボットの設定＞

STEP 3 操作を
再生
＜ロボットの実行＞

ロボットの設定画面



適用される代表的な作業のカテゴリ

1 入力・登録

Excelデータをシステムや
Webへ入力



2 検索・抽出

Webの検索情報を
Excelへ貼り付け



3 集計・加工

複数のファイルを
1つに集約・加工



4 ファイル転送

ファイルを指定場所へ転送



5 メール送信

作成ファイルを
メールで送付



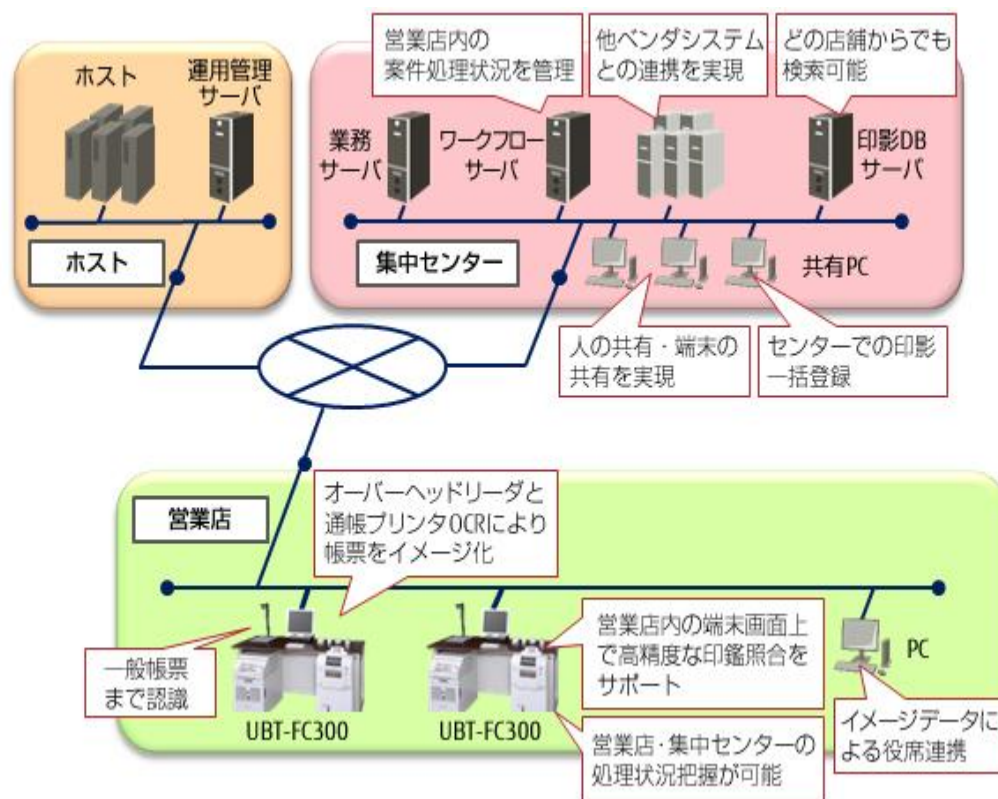
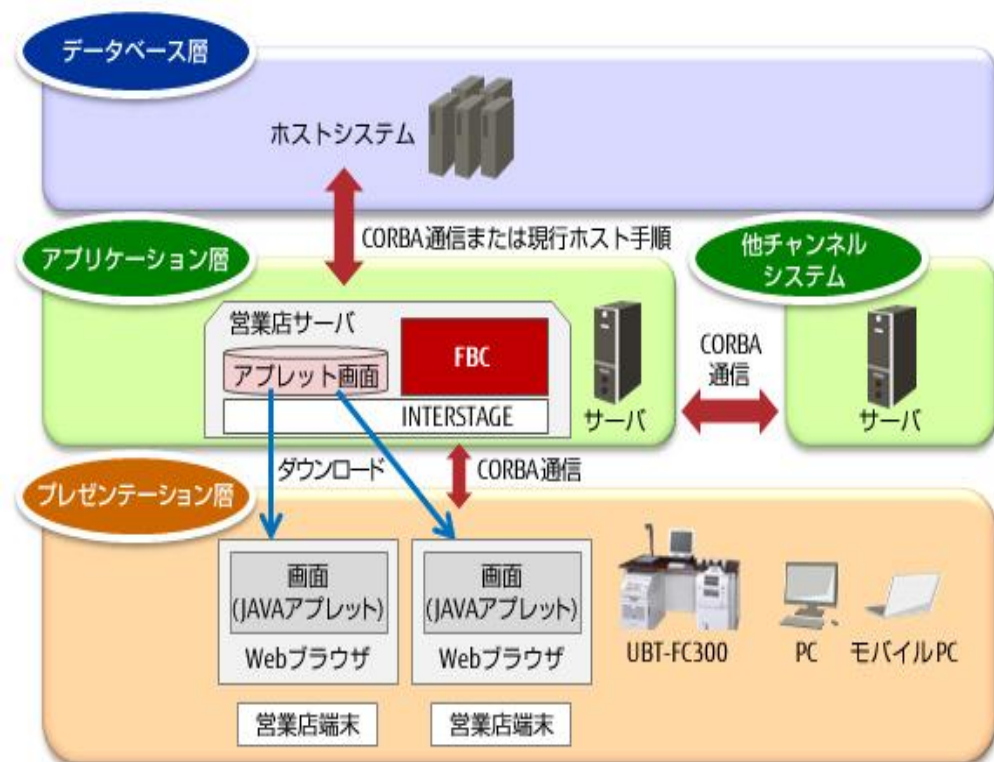
6 いつもの作業

いつものサイト、
メーカー起動など



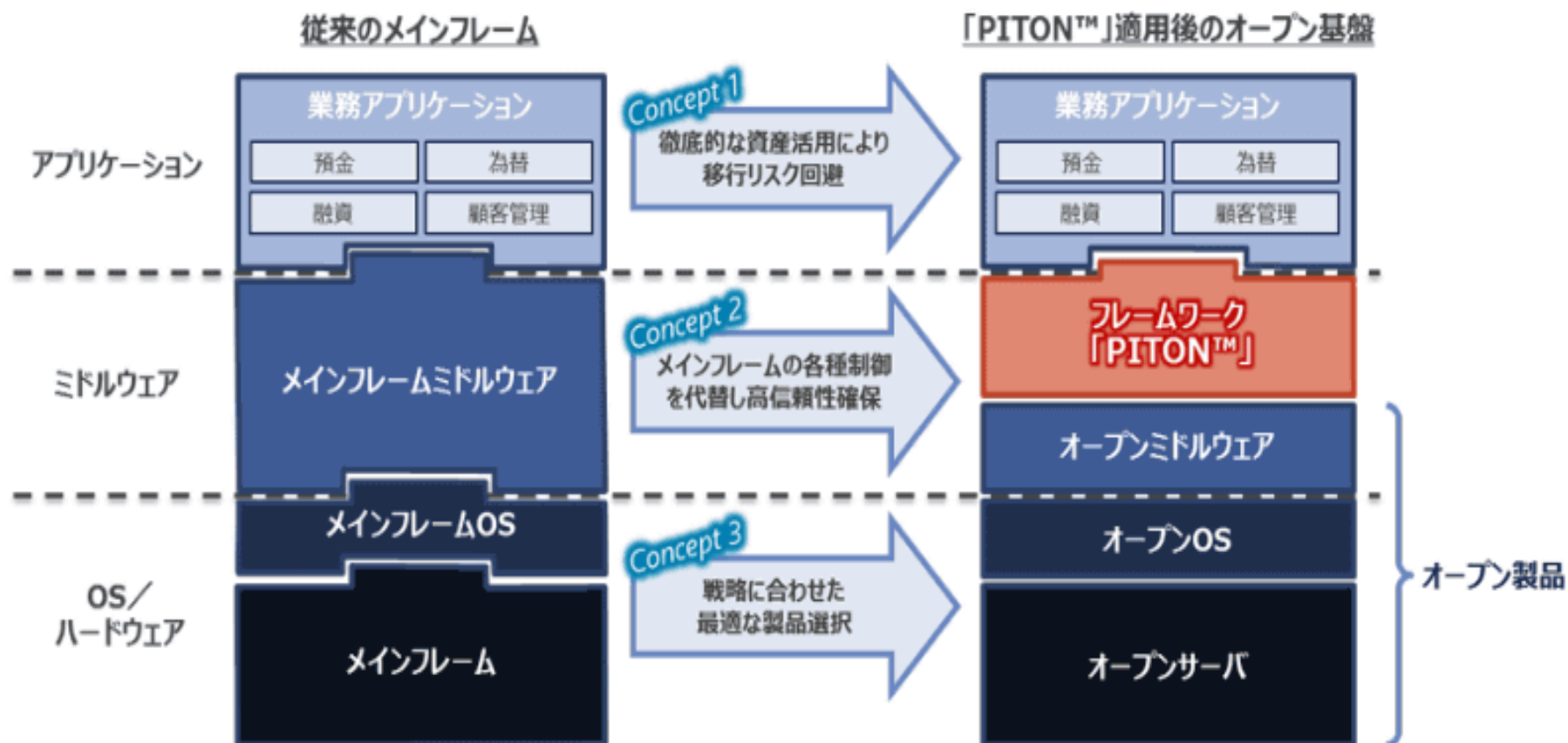
Financial System Dev. Case 1

- 大手IT企業とユニソフトで銀行様の営業店（店舗）向けシステムです。
- このシステムはJava & CORBA(分散処理技術)をベースに開発しています。
- クライアントとなる端末はWebブラウザベースでThinクライアントを実現。新商品、新業務に対するシステム対応はサーバのみとなり、大幅なTCOの削減が可能となります。



Financial System Dev. Case 2

- 大手IT企業とユニソフトで銀行様のセンターシステムです。
- 金融機関の勘定系システムなど、高い信頼性が求められるシステムを安全にオープン化できるフレームワークで、メインフレーム向けに開発されたアプリケーションをオープン系の基盤上で稼働させることを可能とし、TCO削減に大きく寄与します。

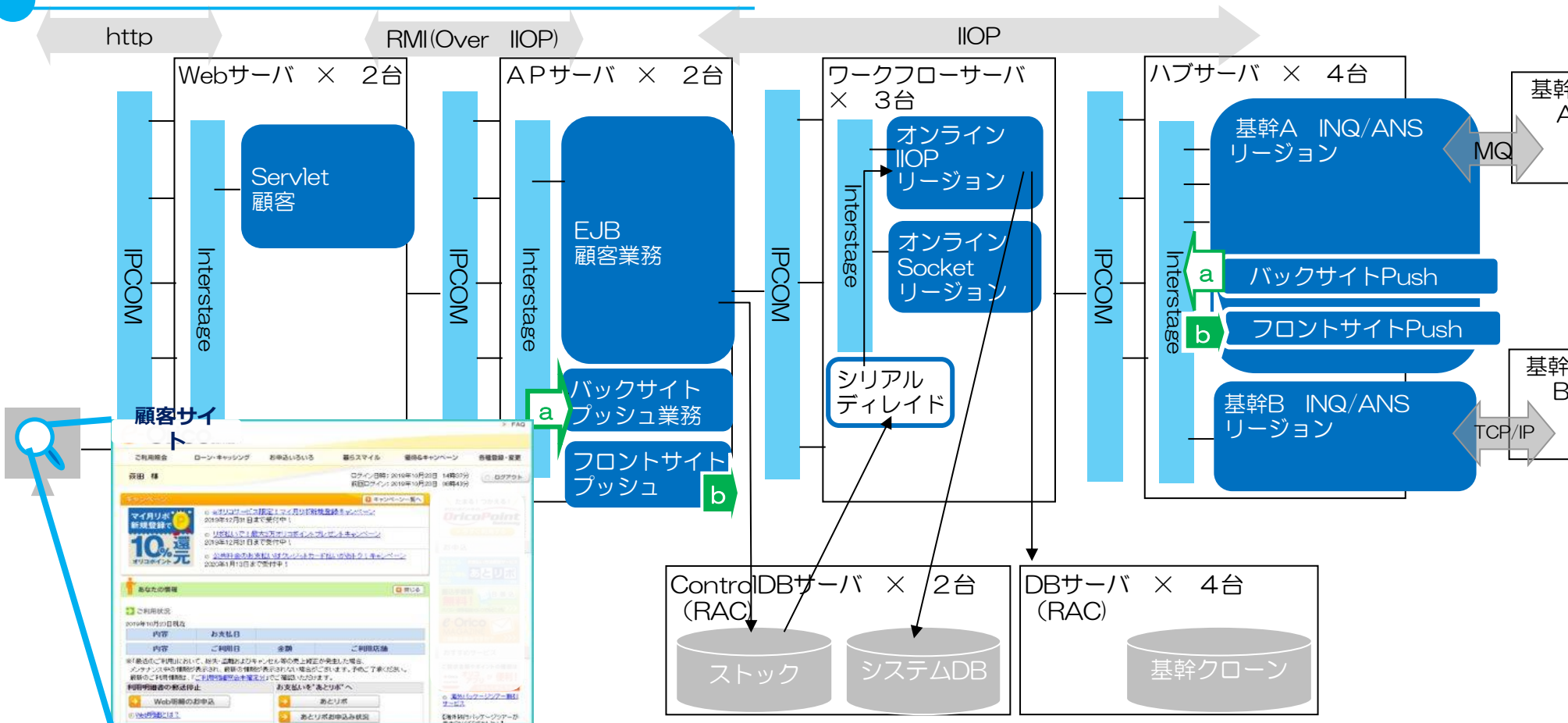


Financial System Dev. Case 3

クレジット会社様向けのシステムです。これまでの経験、幅広いIT知識を活かして、いろんなお客様のいろんなシステムを担います。 Powered by Unisoft..

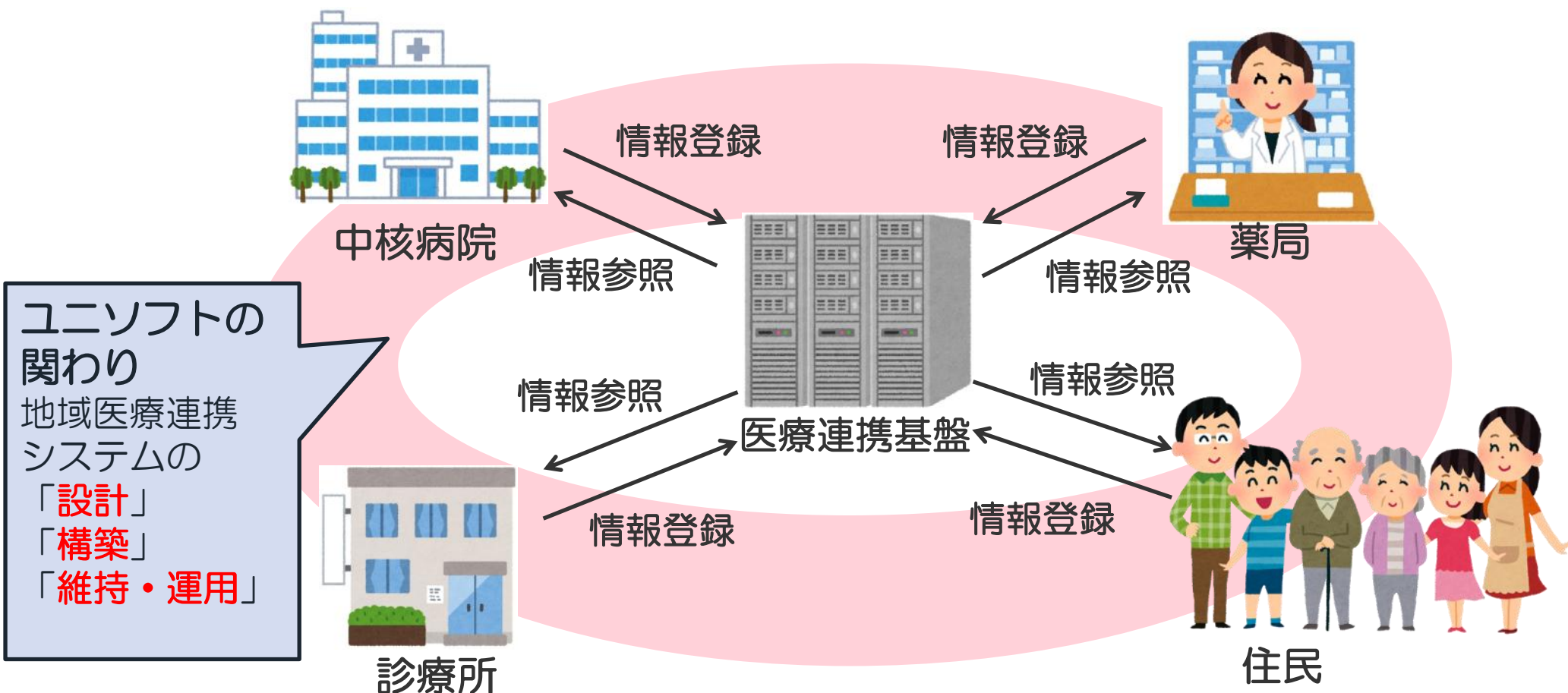
EC(electronic commerce)に代表されるAmazon、楽天、Yahoo!の社会浸透、PaymentSystem (PayPay,Suicaなど)の台頭により決済システムを担うクレジット業界の需要が急増し、これに伴いクレジット各社様がシステムの拡充を積極的に行っています。

クレジット企業サイト システム鳥瞰図



地域医療連携システム とは

地域の各医療機関が診療情報の共有を行い、地域住民に最適な医療サービスを提供することを目的としたシステムになります。診療情報を共有することにより、地域全体の医療機関がまるで一つの病院のように連携して医療を提供する仕組みです。



地域医療連携システム へのユニソフトの関わり

1. 地域医療連携システムの**設計**

- 開発ベンダー、病院担当との仕様調整
- システム構築各種資料の作成

2. 地域医療連携システムの**構築**

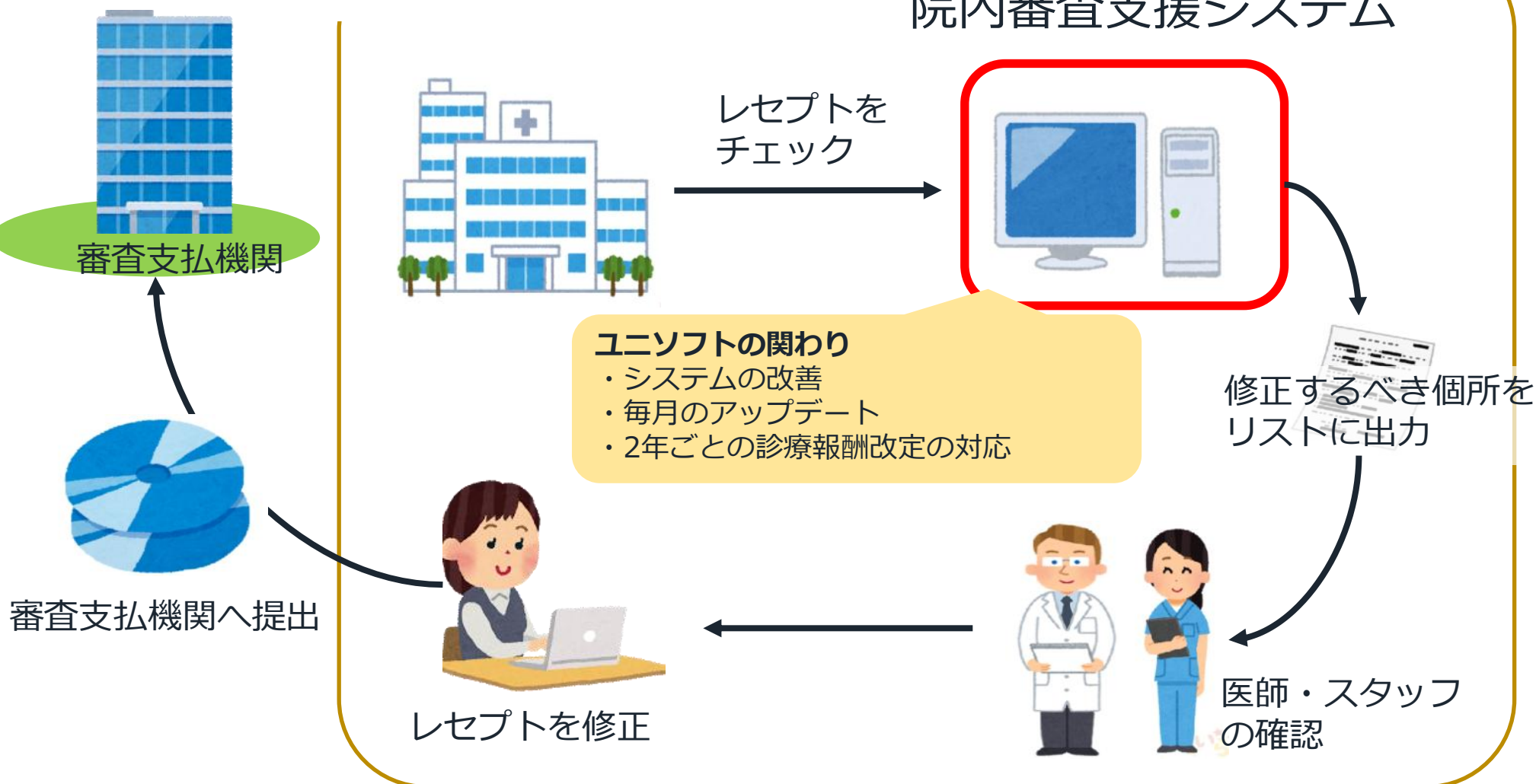
- データセンター、病院へのサーバ設置
- 病院のネットワーク工事の取りまとめ
- 病院、診療所への医療連携システム専用端末の設置

3. 地域医療連携システムの**維持・運用**

- 異常発生時のシステムの復旧、原因究明
- 安定稼働させる為の対応の検討、対応作業実施
- システム利用者に関する問い合わせの回答
- システム改善要望の受け付け、改善の実施
- システム利用者に対する説明会の実施
- システム利用マニュアルの作成

医療機関

院内審査支援システム



1. システムの改善

障害発生時の調査・改修を行います。
また、医療機関様からのシステムの機能の要望を受け機能追加を行っています。

2. 2年ごとの診療報酬改定の対応

2年ごとに行われる診療報酬改定ではシステム全体を見直し、改定での影響範囲を調査してから対応を行っています。

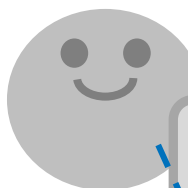
3. システム担当の体制

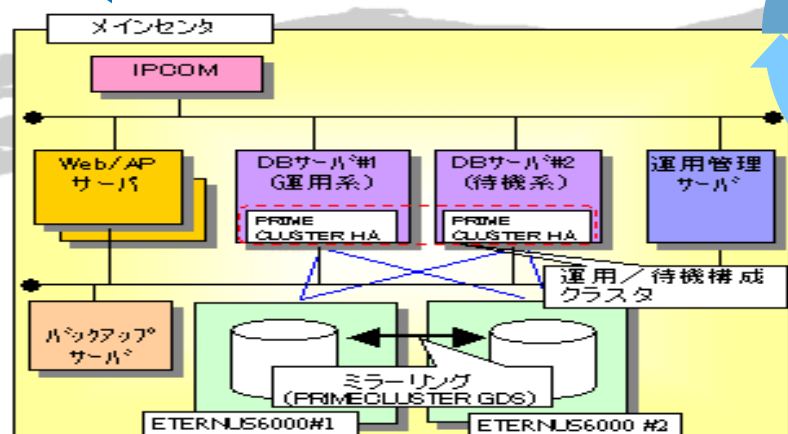
大手企業様と共に設計・開発、運用・保守を行っています。

Insurance System Dev. Case1

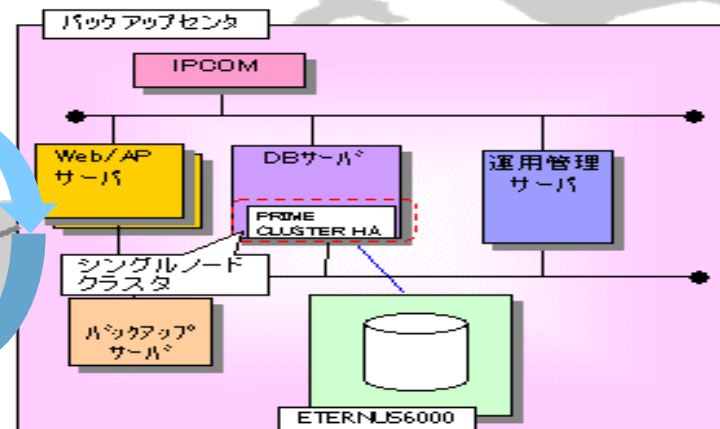
お客様システムの事業継続性（BCP）を確立するために、DR（ディザスタリカバリー）の仕組みをシステム化します。複数の拠点をネットワークを介して繋ぐことで、大規模なシステムを構築しています。ネットワークやネットワーク機器（ハードウェア）の知識を必要とし、機器の配線方法や設置場所なども正確に設計、構築します。

アプリケーションの開発は、利便性（分かりやすさ、使いやすさ）のよい、高品質なアプリケーション開発を行います。

- 
- ・契約申し込み、
 - ・照会、変更、損害連絡

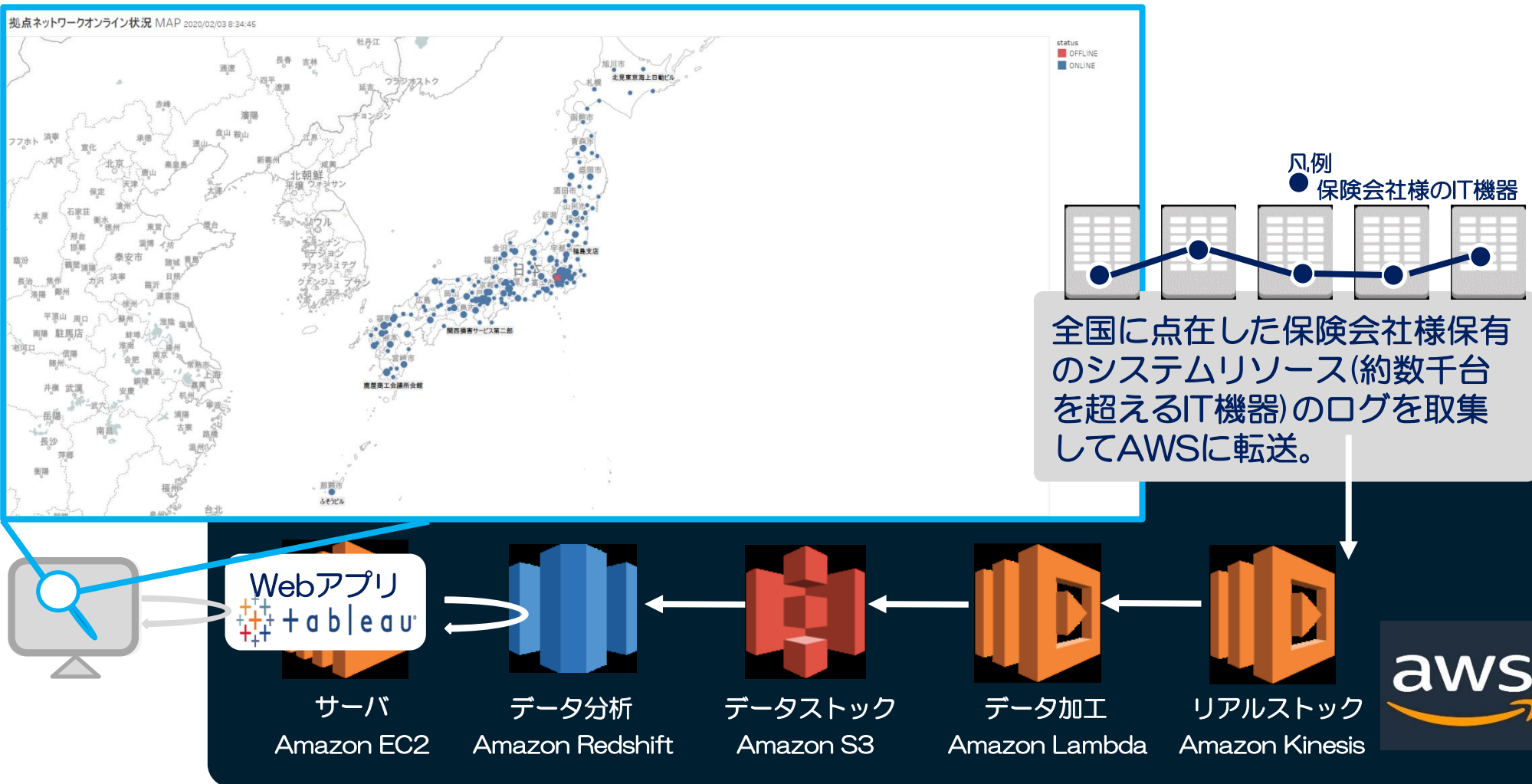


DR



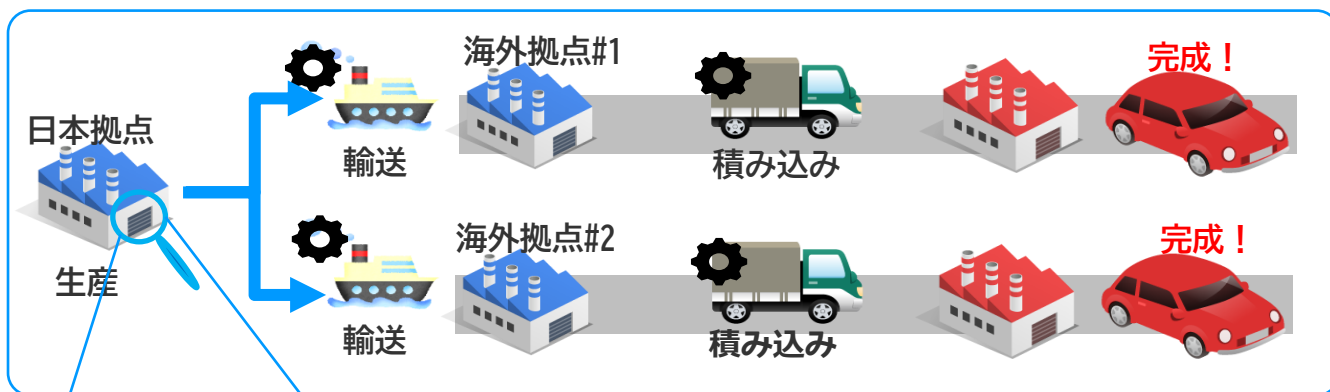
Insurance System Dev. Case 2

損害保険会社様の特徴として、震災、災害時にこそ、システムを稼働させる必要があるため、非常に高い可用性、信頼性が確保されたシステム構築が必要とされます。



Mobility System Dev. Case 1

お客様が生産する自動車の生産実績・運送データを管理し、自動車を効率的に世界各地の販売先へ輸送するための、システムを構築しています。この生産実績(各部品/機械の製造、組み立て) および輸配送にかかる、時間/コストのデータを分析し、効率のよい生産ルートを選定し、生産性を向上しています。



Mobility System Dev. Case 2

ユニソフトでは、2つのシステムのインフラ構築・運用設計を担当しています。
インフラ構築では、現行システムから新システムへ移行する際のサーバのバージョンアップ・性能増強を行っています。

運用設計では、現行システムをクラウドへ移行した際のサーバ監視・バックアップを設計しています。

現行システム



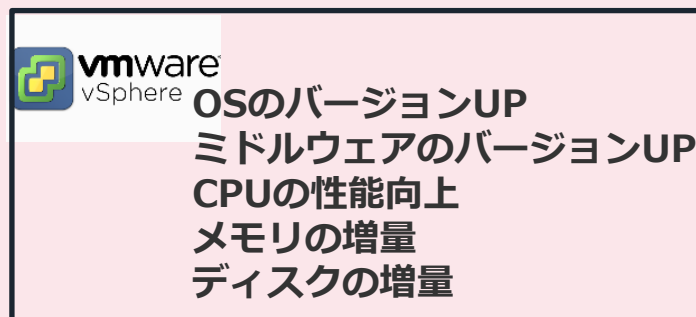
オンプレミス環境

移行

【お客様の要望】
業務アプリケーションの使い勝手
(操作手順)・運用手順は極力変えず
に移行したい

新システム

インフラ構築



現行システム



オンプレミス環境

移行

【お客様の要望】
現行システムをクラウドに移行し、
クラウドならではの監視・バック
アップをしたい

新システム

運用設計



新人教育について

教育内容 / キャリアプラン

先輩社員の指導の下、個々のスキルに見合った基礎研修（課題、実習）を実施します。また、OJT期間中は一人で仕事することはありません。先輩社員と一緒に仕事します。
芸術も模倣（まねること）から始まります。

社外
講習

1

ビジネスマナー研修。
社会人としての基本動作について、社外研修。

期間
2日

2

ITスキル基礎研修 (For Java)
大手ITメーカーと同じ研修をe-learningにて習熟。

約3カ月

3

ITスキル基礎研修 (For Cloud)
AWSの研修をe-learningにて習熟。
Associateを目指します。

約3カ月

4

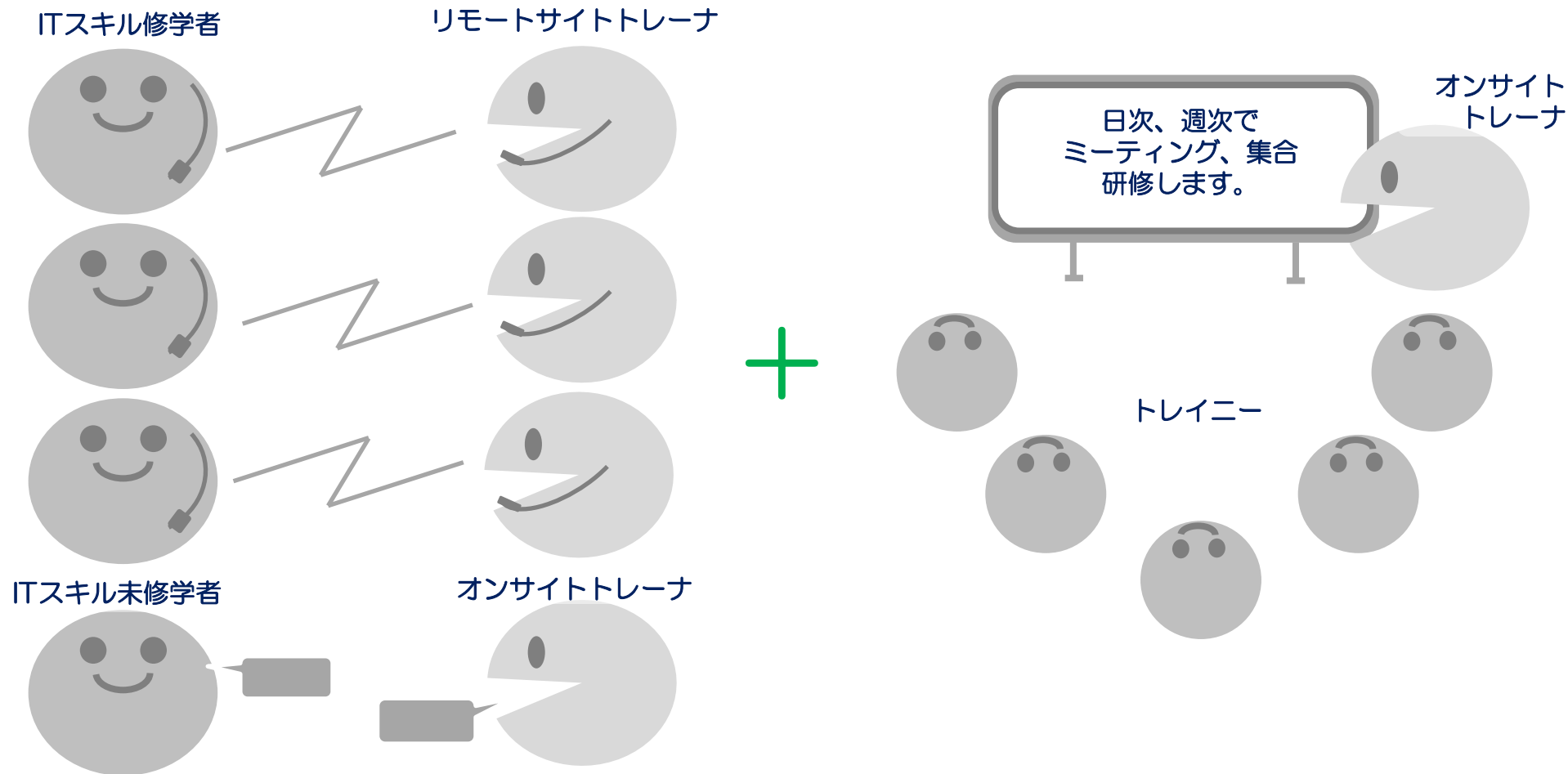
On the Job Training
Step1 社内Webシステム、開発ツール作成。
Step2 実際のProject配属。先輩社員（トレーナー）
と一緒に作業実施。

約6カ月

社内

Project
配属

教育体制は、一人のトレイニー(研修生)に一人のトレーナー(指導員)が引率して研修します。基本的に日次、週次でミーティング、適宜に集合研修します。



分からないところを具体的に質問できることが、まず、最初の一步です。とても大切なことです。

- | | |
|-----|---|
| K.Y | 現場に配属される前に、その現場で使う言語を定例会で発表しました。資料を集めたり、分かりやすい文書考えたり、とても苦労しましたが、その結果、その言語について理解を深めることができ業務に役立てることができました。 |
| S.K | 日頃質問しやすい雰囲気作りをしてくださり、わからない部分は一緒に考えていただけた。自分の興味のある事柄についてトレーナーと話をし、学習できるよう課題を提示していただけたこと。（学習内容以外にも業務に関係のないようなお話をトレーナーからteamsにて話しかけていただいた） |
| S.R | 研修課題の進め方について、トレーナーや同期と話しをすることで、新しい知識を得られたこと。自分で作った、Excelの日報やスケジュール表に対して、トレーナーの方から改善点を教えていただけたこと。 |
| F.M | 文系大学卒業、入社して、仕事についていけるかという不安がありました。しかし、研修を通していくなかで基礎知識を習得でき、また、トレーナーの方に問題を出して頂き、知識の穴を早期に見つけることが出来ました。おかげさまで現場に配属されても何も分からないということがなく安心しました。 |
| Y.Y | 文系大学卒業、入社後、初めてプログラミングを学び、基本文法の習得や応用に最初は苦労しましたが、定例会で新しい知識を得たり、サポートを受けたりしながら試行錯誤を繰り返し、模擬ショッピングサイトの開発ができたときは達成感を感じました。 |
| Y.Y | トレーナーの方々と気軽に話すことができ、業務についての不明点、アドバイスなどをいただきました。週1の進捗確認では、各々での進捗状況を説明する場があり、質問や改善案をみんなで検討した。AWS Lambda は苦労したが、機能について理解できた。 |

マネジメント領域/プロフェッショナル

組織マネジメントを
行いながら業務の管理

新たな業務への挑戦

技術専門職

リーダー/プロフェッショナル領域

チームリーダーとして業務をリー
ドしながら会社へ貢献

高いスキルを身に付け
会社へ貢献

デベロップメント領域

依頼された業務を通じて知識・能力・技術を高め会社へ貢献

社内について

福利厚生 / 先輩の声

福利厚生

- ・奨学金返済支援手当、上京帰省交通費手当
- ・健康管理、育児支援（産休制度）
- ・東京都の福利厚生制度、社会保険協会が利用できます。
- ・メンタルヘルスケア 産業カウンセラー、心理相談員、メンタルヘルスマネジメント2種、第一種衛生管理者など各種資格を有する担当者が在籍しております。

社内行事・親睦会一覧

4月	新人歓迎会
8月	夏季納涼会（BBQ）
10月	内定式
12月	忘年会

良いところ

- 上司・部下の関係なく社員間の関係が良好
- 有給休暇が取りやすい
- 資格を取得すると一時金の支給のほかに資格手当も毎月の給与へ反映される

- 社員の事を大事にしてくれる（いろいろと相談に乗ってくれる）
- 公私を問わずある程度柔軟に物事を考えてもらえる
- 希望すればある程度様々なプロジェクトへ携われるため広い知識と技術が身に着けられるところ

改善したいところ

- プロジェクト間で社員と顔を合わせる機会が少ない

-入社の動機は何ですか？

- ・未経験で、基礎から学べると面接のときに伺って入社することを決意しました。一からわからないことだらけでしたが、調べてわからないことは自分で調べることの繰り返しをやっているうちに自然と理解できるようになりました。

(24歳 男性 2年目) **Kさん**

- ・入社した理由は様々ありますが、面接の時に、「この会社は女性にも長く続けて欲しい」と感じたことが大きいです。

(22歳 女性 2年目) **Wさん**

- ・Webページ等を見て、会社にあまり束縛されず、自分が成長したいように成長できると思ったから。

何より面接のときの雰囲気が高く、是非とも一緒に仕事をしたいと思ったから。

(25歳 男性 4年目) **Sさん**

-仕事のやりがいは何ですか？

- ・自分が関わった機能が実際にシステムに組み込まれリリース（機能公開）される時に一番やりがいを感じます。

最近では問い合わせ対応を行うことが多く、質問を受け調査・回答を行うとお客様から「対応ありがとうございます。」と感謝された時にやりがいを感じます

（22歳 男性 2年目） **Kさん**

- ・案件を任せ自身で設計・開発・テストを行いお客様にリリース（機能公開）完了後、無事に動作している報告を受けた時は何事にも変えられない達成感を味わえる事ができます。

（24歳 女性 2年目） **Oさん**

-仕事がおもしろいと感じるのは どのような時ですか？

・プログラミングをしている時ですね。もっと言うるとどのようなコーディング（ソースコードを記述する事）をするか考えている時です。僕は実行するより考えることの方が好きで、コーディングの構成を考えている時間がとても楽しく感じます。でも、それだけ考えても後から見直してみるとバグや無駄な部分が多くて実力不足を痛感します。ですが、そういう問題が見つかるたびに解決策を模索することにもまた楽しいです。

（24歳 男性 2年目） **Oさん**

・いろいろな会社、いろいろなお客さんとワイワイガヤガヤ言いながら仕事をするところが面白いです。性格も年齢も全然違う、時には2周り程年上のお客様と打ち合わせをしたりすることもあります。ときには冗談も交えながら仕事をしていくと仲間意識が生まれ、より良い製品が完成した際の喜びもひとしおです。（24歳 男性 2年目） **Tさん**

・クライアント端末上の開発環境でも、サーバ含めた環境でも、動かないものが動くようになったときはおもしろいと感じます。その他、今までに携わった案件で得た知識や資格の勉強で得た知識が役に立った時、特に依頼はなくともあったら良いなと思ったツールを自作してお客様含めたチーム内で使用されるようになったときも嬉しい（仕事としておもしろい）です。
（27歳 男性 3年目） **Sさん**

-想像していたシステムエンジニアと今では？

・システムエンジニアというとひたすらプログラミングをしているイメージでしたが、実際はお客様に提案したり、プログラムを書いたり、テストしたり、調査をしたりなどやらなければいけないこと、覚えることがたくさんありました。

(24歳 男性 2年目) Oさん

-仕事の難しさを教えて下さい

・自分の知識不足でわからないことが来た時に、如何に早く問題を解決できるかを考えたり、どれくらい時間がかかるかを見積もったりすることです。直属の上司の方に意見や方法を聞いたりしながら少しずつ学んでいます。

(25歳 男性 2年目) Kさん

-良いと思う会社の制度はありますか？

・本社勤務に限った話ですが服装が自由であることとフレックスタイム制であることですね。特にフレックスは通院やちょっとした用事がある場合でも有休を使う必要がないですし、勤務時間の自己管理によって心身の負担をコントロールできたりするので、個人個人の都合に融通の利くとてもいい制度だと思います。服装の自由についても、私服でリラックスしながら仕事ができるのでスーツがあまり好きでない僕にとっては有難いですね。

(26歳 男性 3年目) Tさん

「働くって なんだろう」 って考える
まず、お金を稼ぐことだともう、
売り物がないとお金はもらえない、
売り物は一人じゃ作れない、
一緒に作る仲間がいる、買ってくれるお客様がいる、
働くって人を思うことだと思います。

先輩達がいいます！
見てみてください。
[ユニソフトは、私です.pdf](#) >>



「お客様と仲間とともに」



株式会社ユニソフト

〒140-0002

東京都品川区東品川2-2-20 天王洲オーシャンスクエア14F

<http://www.unisoft.co.jp/>

uni-recruit@unisoft.co.jp

TEL : 03-6712-3939

FAX : 03-6712-3930